

豊橋市特定事業主行動計画（次世代育成支援・女性活躍推進統合版）における取組状況等の公表について

次世代育成支援対策推進法第19条第5項、女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づき、取組状況や目標に対する実績等を公表します。

① 育児休業の取得率 男性職員の出産補助休暇、育児参加休暇の取得率																
目標数値	育児休業取得率 男性 10%以上、女性 100% 男性職員の出産補助休暇取得率 100%、育児参加休暇取得率 100%															
実績	育児休業取得率															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H31</th> <th>R2</th> <th>R3</th> <th>R4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性</td> <td>7.1%</td> <td>5.9%</td> <td>29.0%</td> <td>44.6%</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>		H31	R2	R3	R4	男性	7.1%	5.9%	29.0%	44.6%	女性	100%	100%	100%	100%
		H31	R2	R3	R4											
	男性	7.1%	5.9%	29.0%	44.6%											
	女性	100%	100%	100%	100%											
	男性職員の出産補助休暇、育児参加休暇取得率															
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H31</th> <th>R2</th> <th>R3</th> <th>R4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>出産補助休暇</td> <td>45.5%</td> <td>35.6%</td> <td>69.0%</td> <td>70.3%</td> </tr> <tr> <td>育児参加休暇</td> <td>12.1%</td> <td>17.8%</td> <td>32.0%</td> <td>41.6%</td> </tr> </tbody> </table>		H31	R2	R3	R4	出産補助休暇	45.5%	35.6%	69.0%	70.3%	育児参加休暇	12.1%	17.8%	32.0%	41.6%	
	H31	R2	R3	R4												
出産補助休暇	45.5%	35.6%	69.0%	70.3%												
育児参加休暇	12.1%	17.8%	32.0%	41.6%												

② 女性職員の登用状況																		
目標数値	管理職 20%以上、主査級 35%以上																	
実績	女性職員の登用状況																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>管理職 (%)</th> <th>主査級 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>31年度</td> <td>15.8%</td> <td>29.7%</td> </tr> <tr> <td>2年度</td> <td>18.4%</td> <td>27.4%</td> </tr> <tr> <td>3年度</td> <td>19.4%</td> <td>29.0%</td> </tr> <tr> <td>4年度</td> <td>19.3%</td> <td>30.6%</td> </tr> <tr> <td>5年度</td> <td>19.7%</td> <td>32.8%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	管理職 (%)	主査級 (%)	31年度	15.8%	29.7%	2年度	18.4%	27.4%	3年度	19.4%	29.0%	4年度	19.3%	30.6%	5年度	19.7%
年度	管理職 (%)	主査級 (%)																
31年度	15.8%	29.7%																
2年度	18.4%	27.4%																
3年度	19.4%	29.0%																
4年度	19.3%	30.6%																
5年度	19.7%	32.8%																

③ 平均退職年齢																
目標数値	平均退職年齢 女性 45 歳															
実績	平均退職年齢															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H31</th> <th>R2</th> <th>R3</th> <th>R4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性</td> <td>57.0 歳</td> <td>55.0 歳</td> <td>52.4 歳</td> <td>53.1 歳</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>43.9 歳</td> <td>42.8 歳</td> <td>42.7 歳</td> <td>38.2 歳</td> </tr> </tbody> </table>		H31	R2	R3	R4	男性	57.0 歳	55.0 歳	52.4 歳	53.1 歳	女性	43.9 歳	42.8 歳	42.7 歳	38.2 歳
		H31	R2	R3	R4											
	男性	57.0 歳	55.0 歳	52.4 歳	53.1 歳											
女性	43.9 歳	42.8 歳	42.7 歳	38.2 歳												
※特別職、他団体からの出向者（指導主事等）を除く																

④ 年次有給休暇の取得状況と時間外勤務時間数の推移																
目標数値	年次有給休暇取得日数 前年比 10%以上アップ 時間外勤務時間数 年間 1 人 150 時間以下															
実績	年次有給休暇															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H31</th> <th>R2</th> <th>R3</th> <th>R4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>取得日数</td> <td>9.7 日</td> <td>9.4 日</td> <td>10.2 日</td> <td>11.4 日</td> </tr> <tr> <td>前年比</td> <td>12.7%</td> <td>▲3.0%</td> <td>8.5%</td> <td>11.7%</td> </tr> </tbody> </table>		H31	R2	R3	R4	取得日数	9.7 日	9.4 日	10.2 日	11.4 日	前年比	12.7%	▲3.0%	8.5%	11.7%
		H31	R2	R3	R4											
	取得日数	9.7 日	9.4 日	10.2 日	11.4 日											
	前年比	12.7%	▲3.0%	8.5%	11.7%											
時間外勤務時間数																
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>H31</th> <th>R2</th> <th>R3</th> <th>R4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>時間外勤務時間</td> <td>200 時間</td> <td>192 時間</td> <td>199 時間</td> <td>207 時間</td> </tr> </tbody> </table>		H31	R2	R3	R4	時間外勤務時間	200 時間	192 時間	199 時間	207 時間						
	H31	R2	R3	R4												
時間外勤務時間	200 時間	192 時間	199 時間	207 時間												