



現代、行政をとりまく社会環境が、少子高齢化・国際化・高度情報化等日々変貌を続ける中で、地方分権が進展し、各自治体は多様化する市民ニーズに応え得る組織づくりが求められています。その中で女性が参画、活躍することで、消防組織に柔軟性が備わると考え、豊橋市消防本部は女性消防士の活躍推進事業を展開しています。

本市の女性の消防職員採用候補者試験の受験者数に目を向けると、近年、横ばいの状況が続いています。そこで、従来からの採用する側が考える採用広報ではなく、採用される側が魅力的だと感じる採用広報を実施し、将来を見据えた優秀な人材の確保に努めています。また、女性が輝く職場を目指し、女性が働きやすい環境づくりとして、女性の職域拡大のための職場体験研修制度、女性消防士が消防業務を継続していくための支援などを実施しています。

○女性活躍推進事業の経緯

- ・平成 27 年 3 月 豊橋市女性職員の活躍推進のための取組指針 策定
- ・平成 27 年 8 月 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 制定
- ・平成 28 年 3 月 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
に基づく豊橋市特定事業主行動計画 策定
- ・平成 28 年 4 月 豊橋市消防本部女性活躍推進事業を展開