

人材の確保や従業員の成長・定着に繋がります！！

豊橋市人材育成推進宣言企業を募集します

豊橋市では地域をあげて、リスキリングを中心とした新たな学びと交流の仕組み（とよはし未来産業人材プロジェクト）を進めています。人材育成推進宣言企業には、様々な支援をしていきますので、ぜひ宣言してください！

講座受講支援

経営幹部人材育成のための講座を受講する際、補助※を受けられる！

補助金HP▼



交流会参加

他社の仲間と人材育成をテーマにした交流会で学び合える！

(8月開始予定)

交流会HP▼



R8.4月時点

97社



※補助金の交付には審査があり、交流会での発表など条件があります

対象となる方

市内に本社、本店、支店又は事業所等を有する法人及び個人事業主



人材育成推進宣言企業の申請をするにはどうすればいいの？

宣言企業の一覧はこちら▶



「取組項目」の中から、既に取り組んでいる項目を3つ以上、かつ新たにチャレンジする項目を3つ以上選んで申請してください。審査後、宣言書が送付されます。

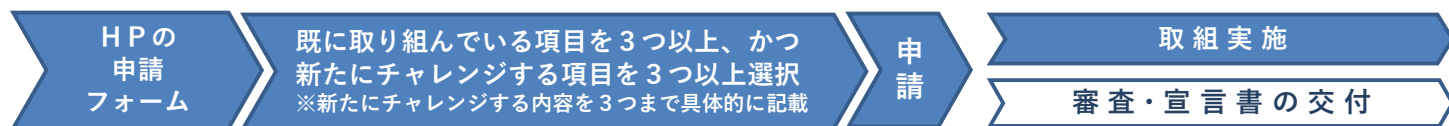


どのような宣言をすればいいの？

新たにチャレンジする「取組項目」について3つまで具体的に宣言します。この内容が宣言書に記載されます。



申請・宣言書交付の流れ



※毎年度、宣言してください

〈豊橋市人材育成推進宣言の取組項目など(宣言の参考にしてください)〉

区分	取組項目	取組例
学びの機運醸成	経営層によるメッセージ	経営層が人材育成の重要性を提示し発信する
	キャリア形成支援	定期的に従業員に対し個別面談を実施する
	能力・スキルの明確化	職務に必要とされる能力・スキルを明確化する
	人材戦略・人材育成計画等の作成	人材育成の基本方針を作成する
	管理職（現場リーダー）からのサポート	スキル習得の方向性や目標を従業員と面談して設定する
推進体制の整備	人員体制の整備	従業員が研修で職場を離れても業務に支障が生じないよう人員配置の見直しをする
	学習時間の確保	業務効率化やリモートワークを導入する
	推進担当者・部署の選定	人材育成を推進する者又は担当部署を選定する
	継続的な学習への支援	社内に学ぶ意欲を高めるためのサポート体制を整備する
能力・スキル習得の促進	学習に関する情報提供	従業員に対して講座やセミナーの情報提供をする
	学習機会の提供	社内研修や外部研修へ従業員を参加させる
	費用の支援	資格試験の受験料や講座等の受講料を補助する
能力・スキル活用及び発揮機会の提供	事業の業務改善	能力・スキルを身につけた従業員が業務改善に取り組む機会を確保する
	新規事業等の立ち上げ	能力・スキルを身につけた従業員を新規事業へ積極的に参加させる
	配置の転換	従業員が習得した能力・スキルを業務に活かすことができるよう配置の転換やプロジェクトチームを設置する
能力・スキル活用及び発揮への評価	習得による評価・処遇	能力・スキルの習得を人事評価に反映させる
	活用・成果による評価・処遇	能力・スキルの活用による成果を報酬・賃金・昇進に反映させる

とよはし未来産業人材プロジェクトとは

人材育成推進宣言企業の宣言

講座等の参加に対する補助金
※1

交流会での相談、学びの機会の提供
※2

従業員の意識が変わる！

事業の成長に繋がる！

※1 講座等の参加に対する補助金

生産性向上に資する知識やスキルの習得を促進するため、教育訓練に係る費用について支援します。

①経営幹部人材育成に関する講座の受講費用の3/4を助成 ★
(上限額：70万円)

②生産性向上等に関する講座や外国籍従業員向けビジネス日本語研修の受講費用の一部を助成 (上限額：10万円)

※2 交流会での相談、学びの機会の提供

交流会において、組織を越えて悩みを共有し、切磋琢磨できる関係を構築し、取組を進めるためのアクションのきっかけを作る。