

令和9年度

「わくわく」のその先へ ～豊橋市役所での継続就労を目指したキャリアステップ～

わくわくスタッフとしての3年間の任期満了後も、選考試験を経て、豊橋市で継続して活躍できる制度を新たに整備します。

わくわくトレーナーの新設

経験を生かし、仲間を支える役割へ。

わくわくで培った経験を生かし、スタッフへの作業説明や業務サポートなど、チームを支える役割として活躍できます。

トライアル雇用の実施(R7年度より継続)

市役所の各所属で働くためのステップです。

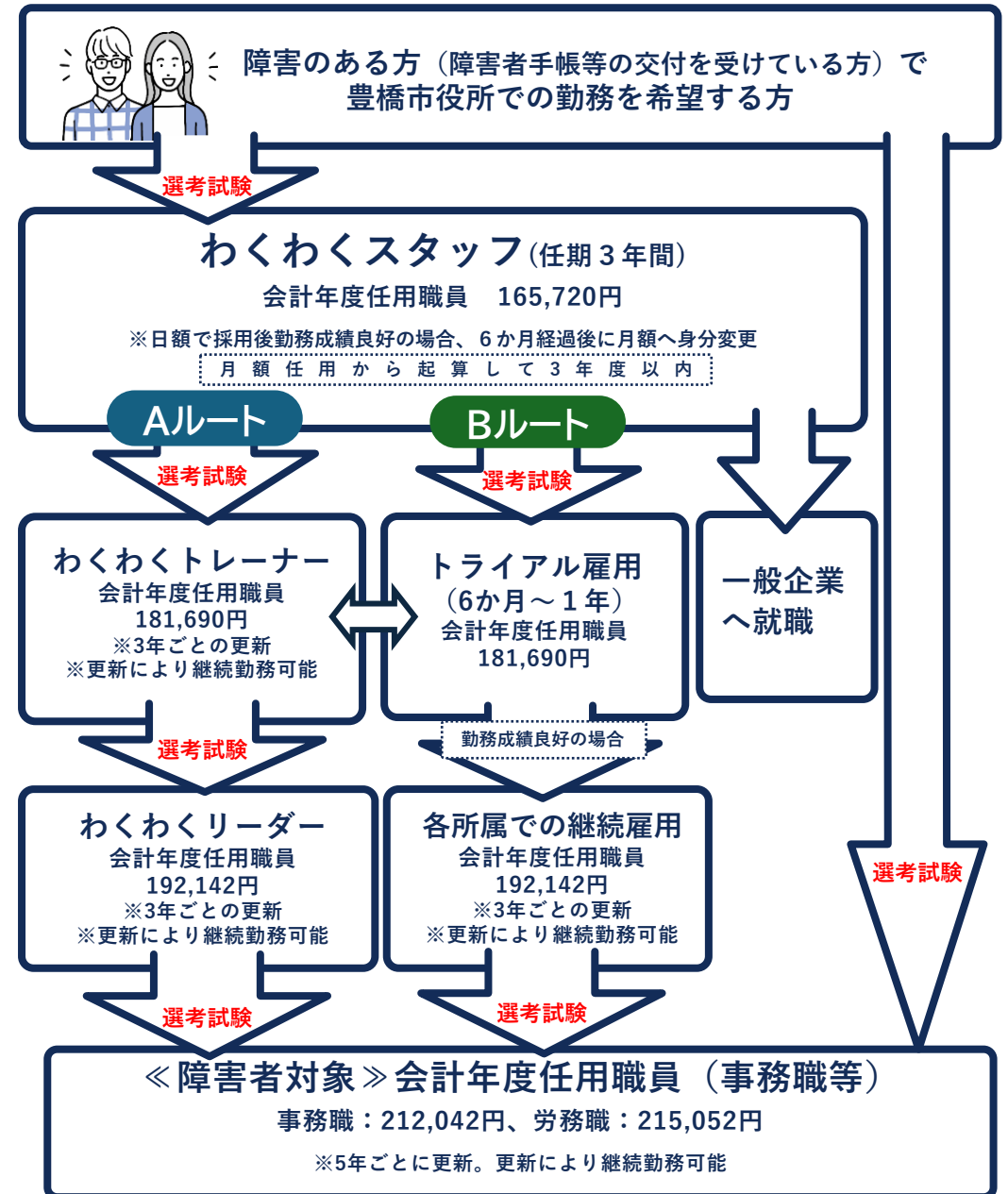
実際の職場で経験を積みながら、自分に合った仕事や働き方を確認し、継続雇用を目指します。

お問合せ

豊橋市役所総務部人事課
0532-51-2040

発行:人事制度グループ
令和8年7月23日作成

豊橋市役所の障害のある方の採用について



※金額は、週30時間勤務した場合の報酬月額です。

区分	会計年度任用職員 報酬月額※	求められる役割	業務内容
わくわく スタッフ	165,720円	【指示を受けてできる】 支援員やリーダー、トレーナーの指示を受けながら、担当する業務を正確に行うことができる。	軽作業、書類整理、封入封緘、清掃、仕分け等の提携作業等
わくわく トレーナー	181,690円	【人に教えられる】 他スタッフの作業説明や指導を行い、チーム運営を支えることができる。	スタッフへの作業説明や指導、作業の割振り、作業状況の確認等
わくわく リーダー	192,142円	【チームを管理できる】 自ら業務の優先順位を判断し、スタッフへの作業指示や進捗管理ができる。	スタッフへの指示、進捗管理、作業品質の確認、支援員との連携等
トライアル 雇用	181,690円	【一人でできる】 所属職員の支援を受けながら、担当する業務を行える。	定型的な事務や労務作業、PC入力、書類整理、郵便物の仕分け等
各所属での 継続雇用	192,142円	【担当業務を安定して担える】 所属職員の一員として、担当する定型業務を安定して遂行できる。	担当業務の遂行、スケジュールに沿った業務遂行、周囲との連携による業務遂行
《障害者対象》 会計年度 任用職員 (事務職等)	事務職 212,042円 労務職 215,052円～	【担当業務を自立して遂行できる】 担当する業務を安定して遂行し、窓口や電話対応ができる。	事務職：電話や窓口対応、PC作業、庶務経理事務等 労務職：清掃、収集、修繕などの労務作業等

※報酬月額は、週30時間勤務した場合の金額です。

知っておきたいポイント

Q&A



Q1 庁内ワークステーション「わくわく」とは？

A 障害のある方が、市役所で働きながら事務や労務の経験を積み、働く力やスキルを身に着けるための職場です。一人ひとりの適性に応じて支援員のサポートを受けながら成長し、市役所での継続就労や一般企業への就労を目指します。

Q2 会計年度任用職員とは何ですか？

A 市役所で働く職員の任用区分の一つです。正規職員とは任用方法や任期が異なりますが、市役所の職員として様々な業務を担当します。勤務成績や更新により、継続して勤務することもできます。

Q3 わくわくスタッフとして働ける期間はどのくらいですか？

A わくわくスタッフの任期は3年間です。この期間に様々な業務を経験し、働く力やスキルを身につけていきます。

Q4 わくわくスタッフのその後はどうなりますか？

A わくわくスタッフとして経験を積んだ後は、わくわくトレーナーやトライアル雇用、一般企業への就職など、一人ひとりの希望や適性に応じた進路があります。

Q5 トライアル雇用とは何ですか？

A わくわくで培った経験を生かし、市役所の各所属で実際の業務を経験する制度です。各所属で仕事や職場環境の理解を深めながら、継続雇用を目指します。

Q6 全員が豊橋市役所で継続して働けますか？

A 市役所で継続して勤務する場合は、それぞれの制度への任用にあたり選考試験があります。また、本人の希望や適性などを踏まえながら1人ひとりに合った進路を支援します。

Q7 スタッフの「任期3年間」と、わくわくトレーナー等の「3年ごとの更新」は何が違うのですか？

A わくわくスタッフは最長3年間の任用です。一方、トレーナーやトライアル雇用等は、3年ごとに更新の機会があり、勤務成績などにより継続して勤務できます。

