

豊橋市特定事業主行動計画（次世代育成支援・女性活躍推進統合版）における取組状況等の公表について

次世代育成支援対策推進法第 19 条第 5 項、女性活躍推進法第 19 条第 6 項及び第 21 条に基づき、取組状況や目標に対する実績等を公表します。

① 育児休業の取得率 男性職員の出産補助休暇、育児参加休暇の取得率					
目標数値	育児休業取得率 男性 10%以上、女性 100% 出産補助休暇取得率 100%、育児参加休暇取得率 100%				
実績	育児休業取得率				
		H30	H31	R2	R3
	男性	1.7%	7.1%	5.9%	29.0%
	女性	100%	100%	100%	100%
	出産補助休暇、育児参加休暇取得率				
		H30	H31	R2	R3
	出産補助休暇	37.2%	45.5%	35.6%	69.0%
	育児参加休暇	15.7%	12.1%	17.8%	32.0%

② 女性職員の登用状況																		
目標数値	管理職 20%以上、主査級 35%以上																	
実績	女性職員の登用状況																	
	<table><thead><tr><th>年度</th><th>管理職 (%)</th><th>主査級 (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>30年度</td><td>13.5%</td><td>27.1%</td></tr><tr><td>31年度</td><td>15.8%</td><td>29.7%</td></tr><tr><td>2年度</td><td>18.4%</td><td>27.4%</td></tr><tr><td>3年度</td><td>19.4%</td><td>29.0%</td></tr><tr><td>4年度</td><td>19.3%</td><td>30.6%</td></tr></tbody></table>	年度	管理職 (%)	主査級 (%)	30年度	13.5%	27.1%	31年度	15.8%	29.7%	2年度	18.4%	27.4%	3年度	19.4%	29.0%	4年度	19.3%
年度	管理職 (%)	主査級 (%)																
30年度	13.5%	27.1%																
31年度	15.8%	29.7%																
2年度	18.4%	27.4%																
3年度	19.4%	29.0%																
4年度	19.3%	30.6%																

③ 平均退職年齢					
目標数値	平均退職年齢 女性 45 歳				
実績	平均退職年齢				
		H30	H31	R2	R3
	男性	57.8 歳	57.0 歳	55.0 歳	52.4 歳
	女性	34.5 歳	43.9 歳	42.8 歳	42.7 歳
	※特別職、他団体からの出向者（指導主事等）を除く				

④ 年次有給休暇の取得状況と時間外勤務時間数の推移					
目標数値	年次有給休暇取得日数 前年比 10%以上アップ 時間外勤務時間数 年間 1 人 150 時間以下				
実績	年次有給休暇				
		H30	H31	R2	R3
	取得日数	8.6 日	9.7 日	9.4 日	10.2 日
	前年比	6.1%	12.7%	▲3.0%	8.5%
	時間外勤務時間数				
		H30	H31	R2	R3
	時間外勤務時間	192 時間	200 時間	192 時間	199 時間