

豊橋市子育て応援企業

令和4年度の表彰企業紹介

最優秀賞 地域の子どもに優しい

三菱ケミカル株式会社

東三河フードバンクへの食品寄附や事業所周辺の清掃活動、学校や市民向けの各種講座など、地域の子どもに優しい取り組みを実施



優秀賞 子育て家庭に優しい

株式会社明輝クリーナー

「赤ちゃんの駅」への登録や「マタニティマーク」の掲示、子育て家庭を対象としたイベントなどを実施



優秀賞 従業員のワークライフバランスに優しい

株式会社吉田商会

休暇や手当、祝金など各種制度の充実や、急な休みにも対応できる仕組みづくりなど従業員向けの様々な取り組みを実施



特別賞 特色ある取り組みを実施

社会福祉法人王寿會…企業主導型の託児所運営

株式会社ピコウズ…子どもが集える地域の居場所として事業所を開放

株式会社中部……………扶養の有無に関わらずこども手当を支給

●対象となる取り組み例(対象期間:過去3年間)

取り組み分野		取り組み項目	配点
1	子育て家庭にやさしい	赤ちゃんの駅に登録	2
		はぐみんカードに協賛企業として登録	2
		ハグっこ・マタニティマークを表示し、子育てにやさしい環境づくりに取り組んでいる	1
		キッズスペースを設けるなど、子どもが楽しく過ごせる工夫をしている	1
		子育て家庭を対象としたイベントなどの開催・協力をしている	1
		その他特色あるサービスを提供している(おむつ、おしりふきの提供など)	1項目につき 1
2	地域の子どもにやさしい	職場体験・見学に協力している	2
		こども110番の家への登録や通学時の見守りなど、子どもの安全対策に取り組んでいる	2
		子どもが参加する地域の行事に協力している	1
		子育て支援に取り組む市民活動団体の活動を支援している(東三河フードバンクへの食品寄附など)	2
		その他特色ある取り組みをしている(従業員のボランティア活動への支援など)	1項目につき 1
3	従業員のワークライフバランスにやさしい	法定を上回る就業制度の創設	2
		育児・介護休業法の遵守に加え、その他独自の制度が利用できるよう職場づくりに取り組んでいる	1
		過去3年間に、育児休業を取得した従業員がいる(男性が取得した場合はさらに2点)	2(4)
		愛知県ファミリーフレンドリー企業の登録	1
		厚生労働省ぐるみんマークの認定	2
		その他従業員に対し特色ある結婚・子育て支援を行っている(従業員と家族の懇親会、産育休従業員向け座談会の開催、ひとり親の積極的な雇用促進など)	1項目につき 1

令和5年度

子育て応援企業を募集します!!

仕事と子育てが両立できる企業ってカッコいいよね!



子育て応援企業とは?

市民や従業員に対する子育て支援の取り組みを積極的に進めている企業のこと、豊橋市が認定しています。豊橋市内に本店・支店などの事業所がある企業や個人商店・法人格を有する団体等が対象となります。認定企業:211社394事業所(令和5年4月1日時点)

応募期間

令和5年9月1日~10月31日

応援企業になるとどうなるの?

- 市のホームページやSNSで企業名や取り組みを紹介!
- 自社の求人広告やチラシ・ホームページ・商品に「子育て応援企業認定マーク」を使用可能!
- 豊橋市が発注する公共工事の入札(総合評価落札方式)における、評価項目の加点!
- 豊橋市主催イベント「子育て応援フェス」に参加し、企業PRが可能!
- 子育て応援企業の従業員向けの優待制度あり!
- 赤ちゃんの駅登録に係る費用助成あり!(下記参照)

●募集要項

認定基準

子育て支援の取り組みを行っており、裏面の取り組み分野 ①~③のうち、2つ以上の分野に該当し、かつ配点の合計が5点以上の場合に認定となります。

認定までの流れ

応募▶審査▶認定証交付
認定企業のうち、特に優れた取り組みを行っている企業を表彰します。

応募方法

令和5年9月1日~10月31日(消印有効)に、認定申請書を郵送、メール、または直接、子育て支援課へ提出してください。



豊橋市子育て応援企業認定マーク



赤ちゃんの駅登録に係る費用を助成します(子育て応援企業認定促進事業補助金)

補助対象事業費 ● おむつ交換台や授乳用備品の購入費など
補助対象者 ● 豊橋市子育て応援企業又は申請中の企業など
補助金の額 ● 補助対象事業費の2分の1(上限額2万円)
※1事業所につき1回限り補助。※申請前にご相談ください。

豊橋市こども未来部子育て支援課

〒440-8501 豊橋市今橋町1番地 ☎0532-51-2325

豊橋市子育て応援企業の募集及び制度についての詳細、申請書のダウンロード
<http://www.city.toyohashi.lg.jp/17842.htm>



豊橋の子育て情報は『育なび』で!

Instagramはこちら!



ポータルサイトはこちら!



男性の育児休業取得支援に関する取り組みについて



大 学 生

育児休業が取得できたり福利厚生が充実していたり、ワークライフバランスの取れた企業に就職したい!!



男性従業員

子どもが産まれる予定だから育児休業を取得したいけど、仕事の引継ぎや復帰後のキャリアへの影響が心配・・・



経 営 者

男性従業員の育児休業取得を応援したいけど、他の企業ではどんな取り組みを行っているんだろう? 何か利用できる制度はあるのかな?

企業向け支援制度の紹介

こんな制度があるよ!



両立支援等助成金(出生時両立支援コース)

要件

- 中小企業であること
- 従業員へ育児休業制度の周知をすること
- 就業規則などを整備すること
- 子どもの出生後8週間以内に連続5日以上育児休業を取得させること

例えば: 代替要員を1名雇用
& 情報公開で

交付額 **20万円** (さらに加算される要件あり)

42万円!!

育児休業終了日の翌日から
2ヵ月以内に申請

厚生労働省
ホームページ



申請までの流れ(例)

従業員への周知
就業規則の整備
(育児に関する休暇など)

本人と面談等を行い
取得の意向や
取得時期を確認

出生から8週間以内に
育児休業取得
(連続5日以上)

愛知県
限定

中小企業男性育児休業取得促進事業

要件 男性従業員が育児休業を取得した中小企業であること

支給額

通算 14 日以上: **50** 万円

通算 28 日以上: **100** 万円

※1 事業者につき
1 回限り

愛知県労働福祉課
ホームページ



社 労 士

さらに詳しく
知りたい
あなたへ!

他の企業の取り組みや、
利用できる制度を紹介する
セミナーを開催します♪

企業向け!!

男性育児休業 取得推進セミナー

総務担当者
必見!!



村井 真子 氏

9/26
火

日 時: 13:30~15:30(予定)

場 所: 豊橋市役所東館8階 東81会議室

講 師: 村井社会保険労務士事務所

村井 真子 氏

内 容: 男性従業員の育児休業取得を推進する事例

企業が利用できる制度・助成金紹介 など

申込み 9月20日(水)までに右の二次元バーコードよりお申込みください。

問合せ: 豊橋市子育て支援課



企業としてこのような取り組みをする必要があります。

- ・ 育児休業&産後パパ育休に関する研修など雇用環境の整備
- ・ 取得する従業員の不当な扱いの禁止、復帰後の支援
- ・ 制度&育児休業に関する情報提供、取得意向確認

育児休業を
取得した男性の声



1 か月半、育児休業を取得しました。

育児休業を取得するかどうか職場側から率先して聞いてもらったので、取得しやすかったです。

また、引継ぎ資料を作成することで業務のブラックボックス化の解消につながり、上司から感謝されました。