

---

# TOYOHASHI CITY

---

豊橋市職員採用案内  
2021

# 描いた未来が、 誰かの今日になる。

豊橋市は、まちづくりの基本理念を「ともに生き、ともにつくる」と定め、幅広い分野で様々な政策を計画し、実行しています。

仕事の内容は多岐にわたり、生活に関するあらゆるフィールドで、市民のみなさんを支えています。

「このまちで暮らしてよかった。」

そんなシーンを演出するため、考え、実行する。

あなたなら、どう描く。

聞かせてほしい、その未来。

あなたにしかつukれない、その未来を。

## 1 活力と魅力にあふれるまちづくり



三河港など広域的な交通・物流における優位性を存分に活かして、農工商のバランスが良く多様性に富んだ産業の形成を促します。

## 2 健やかに暮らせ



## 4 環境を大切にするまちづくり



自然と人との共生を進めるため、水や緑の環境づくりを進めながら、豊かな自然環境の保全に努めます。

## 5 安心して暮らせ





人口／376,181人  
世帯数／158,555世帯  
面積／261.88km<sup>2</sup>  
(平成31年4月1日時点)

### るまちづくり

保健・医療・福祉のサービス体制を継ぎ目なく整え、子どもからお年寄りまで、障害者を含むすべての市民が、生涯にわたり健康で生きがいを持てる暮らしの確保に努めます。

### 3 心豊かな人を育てるまちづくり



学校、家庭、地域が連携して、未来を担う子どもたちの健やかな育成を図るとともに、誰もが生涯にわたり彩り豊かな生活を楽しむことができるまちづくりを進めます。

### るまちづくり

自然災害に対する防災対策の充実や消防体制の強化、市民、地域、行政などが互いに支えあう安全な地域社会の形成を進めます。

### 6 快適で利便性の高いまちづくり



市民の日常生活を支える上下水道や住宅などの生活基盤を整備するとともに、道路・公共交通などの交通ネットワークの形成を進めます。

# MEMBERS

# TOYOHASHI CITY

## を支える職員たちにインタビュー!

それぞれのフィールドで豊橋市の未来のために突き進む豊橋市職員の仕事内容ややりがいについて聞きました。



# 01

都市計画部  
都市交通課  
H28年入庁(事務職)

**山本 周作**  
YAMAMOTO SHUSAKU

### Q.今、どんな仕事をしていますか?

**A.** 豊橋市内を走る市電の電停のバリアフリー化や路線バス、コミュニティバスを使ったイベントの企画などを行い、公共交通機関の利用促進のため日々働いています!

### Q.職場はどんな雰囲気ですか?

**A.** とても風通しの良い職場です。入庁した1年目から色々な仕事を任せていただき、たくさんの経験を積みました。上司から「失敗してもいい。責任は取るから全力でやれ」と声をかけていただき、全力で仕事に打ち込めています。

### Q.今、どんな仕事をしていますか?

**A.** 諸外国との交流を通して、市民の国際理解を促進するための様々な取り組みを行っています。具体的には、市長が海外出張される際の調整や、海外からの訪問者の応待をしています。

### Q.今後取り組んでみたいことはなんですか?

**A.** 実際に働いてみて、多岐に渡り海外との交流があることを知りました。今後は新たにInstagramを始め、市民の皆様にもっと本市の国際交流を知っていただけるよう、SNS等を用いて国際交流などの発信をより強化していけたらと思っています!

# 02

市民協創部  
多文化共生・国際課  
H31年入庁(事務職)

**白井 里奈**  
SHIRAI RINA



### Q.今、どんな仕事をしていますか?

**A.** 市役所内で利用しているシステムの管理や、豊橋市の電子化を促進するための企画などを行っています。昨年までは図書館で勤務しており、異動したばかりの頃は覚えることも多く苦労しましたが、上司や同僚に支えられ充実した日々を送っています。

### Q.学生時代に力を入れて取り組んだことは?

**A.** 大学時代の部活動です。ほぼ毎日の練習に休まず参加しました。当時は大変でしたが、部活と学業を両立できたことは今でも自信につながっています!



# 03

総務部  
情報企画課  
H29年入庁(事務職)

**八重樫 大志**  
YAEGASHI TAISHI

# 職 種 紹 介

豊橋市を支える様々な職種について紹介します！

<p><b>建築</b></p>  <p>公共建築物の設計、工事監理等を行い、安全・安心なまちづくりを推進していきます。</p>	<p><b>事務</b></p>  <p>様々な分野における企画や計画、窓口業務、庶務や予算、人事に関することなど幅広い業務に従事します。</p>	<p><b>土木</b></p>  <p>道路、河川、橋、公園など、生活に欠かせないものを「守る」仕事です。一流の技術者を目指し、専門知識を生かした設計や計画立案を行います。</p>
<p><b>化学</b></p>  <p>大気汚染や水質汚濁、廃棄物に関する調査や分析を行い、市民の健康や生活環境を守ります。</p>	<p><b>電気</b></p>  <p>様々な公共施設の電気設備に関する設計や施工監理等を行い、生活に欠かせない施設を守ります。</p>	<p><b>機械</b></p>  <p>設備の設計、施工監理、維持管理を担います。環境にも優しい、安心して暮らせるまちを設備の面から守ります。</p>
<p><b>保健師</b></p>  <p>母子保健、健康増進業務、結核事務、精神保健、難病支援など専門性の高い業務を幅広く行います。</p>	<p><b>社会福祉士</b></p>  <p>福祉分野のエキスパートとして社会福祉全般に関する業務を行います。</p>	<p><b>保育士</b></p>  <p>市立保育園などで子どもたちの健やかな発達をサポートする保育業務、子育て相談業務を行います。</p>
<p><b>薬剤師</b></p>  <p>医療機関や薬局等への立入検査、飲食店等への監視指導、感染症や食中毒の疫学調査等を行います。</p>	<p><b>獣医師</b></p>  <p>と畜検査、動植物公園での動物診療の他、食品安全や感染症予防など公衆衛生全般に携わります。</p>	<p><b>管理栄養士</b></p>  <p>料理教室、栄養相談、給食管理等、食生活を中心とした健康づくりを推進します。</p>
<p><b>学芸員</b></p>  <p>博物館資料の収集、研究や各展示の企画・運営の他、館の運営や保守業務も行います。</p>	<p><b>消防士</b></p>  <p>高度救急隊、救急隊、水難救助隊など様々な分野で業務を行い、何気ない平和な日常を守ります。</p>	



## 04

建設部  
河川課  
H31年入庁(土木職)

**水口 竜一**  
MIZUGUCHI RYUICHI

**Q.なぜ豊橋市役所に就職したのですか？**

**A.** 学生時代に、津波からの避難について研究していました。豊橋市も、巨大地震発生時に津波による影響が想定されるため、自分が得た知識を減災のためにいかしたいと思ったためです。

**Q.苦労したことはありますか？**

**A.** 次年度の予算を算出するときに、短期間で設計書を4,5本作製するのに苦労しました。しかし、周りの先輩や上司が丁寧に指導してくださり、乗り越えることができました。

**Q.どんなことを意識して仕事をしていますか？**

**A.** こどもたちの思いを受け止め、感性や感情に共感することです。一人ひとりの心の声に共感することが、こどもの心を伸ばし、安心感を与え信頼関係を深めることにもつながると思っています。

**Q.豊橋市の保育士を志望する方に一言メッセージをお願いします！**

**A.** 保育士は、こどもたちの成長を日々感じられ、楽しく、とてもやりがいのある仕事です。そして、職場はどんなことも真剣に受け止め支えてくれる仲間がたくさんいます。わたしたちと一緒に、こどもたちの笑顔と成長を育ててみませんか？

## 05



こども未来部  
保育課 こじかこども園  
H28年入庁(保育士)

**光部 有咲**  
KOUBE ARISA

# Career Message

豊橋市の「未来」を描き続ける管理職から、  
今までの経験と、これからについて聞きました!



01

市民協創部  
多文化共生・国際課 課長

小清水 仁美  
KOSHIMIZU HITOMI

## Q.仕事と家庭の両立はどのようにされましたか?

**A.** 仕事と育児の両立は時間マネジメントの一言に尽きます。オンとオフどちらも限られた時間のなかで、いかに効率的に仕事ができるか、娘達と向かい合う時間を作るか。予期しない出来事をいかに工夫し、しかも楽しみながら受け入れていくか。常に考えて走り続けてきた気がします。今はその経験が仕事に非常に役立っていると実感しています。

## Q.管理職として仕事のうえで意識されていることはありますか?

**A.** スタッフ同士が想いを伝え合い、安心して発言できる風通しのよい職場環境を作ることが、最小の時間で最大の効果を生み出すパフォーマンスへの近道だと思います。常に会話を絶やさず、一人ひとりの個性を、柔軟性を持った視点で引き出してあげたいと考えています。

## Q.豊橋市で働く未来の仲間に一言メッセージをお願いします!

**A.** AIやICTの進化など、私たちの生活が急速に変化していく時代だからこそ、ホスピタリティや人の心を大切に想うことを基軸にもった仲間と一緒にまちづくりをしたいです。どの部署においても、限りなく自分自身をバージョンアップさせることができるのは、豊橋市役所ならではの強みです。ぜひ一緒に働きましょう。

## Q.今までで印象に残っている仕事について教えてください!

**A.** 防災危機管理課では、災害が起きた時のことを想定して常に緊張感がありましたが、東海地震の強化地域に指定された直後で様々な新規事業に携わることができ、自分自身の成長を実感できました。その中で地域に出向き、様々な人々と関わったことも大きな財産です。異動する際に、お世話になった自治会長から「いなくなるのは残念だ」と言われたときは心に響きました。

## Q.管理職として仕事のうえで意識されていることはありますか?

**A.** メンバーが生き生きと仕事ができる環境づくりです。性格や能力、生活環境などそれぞれの職員が抱えている状況を理解し、すべての職員が自分らしく能力を発揮できる職場にしたいと思っています。

## Q.豊橋市で働く未来の仲間に一言メッセージをお願いします!

**A.** 豊橋市民の暮らしを支える仕事は決して簡単ではありません。しかし、そこに向かっていく仲間の絆はどこよりも強いと思っています。幅広いフィールドで、多くのチャレンジ機会があり、自分自身の可能性を広げることができるのも豊橋市の強みです。ぜひ我々と一緒に未来の豊橋を創りましょう!



02

総務部  
人事課 課長補佐

菅沼 和也  
SUGANUMA KAZUYA

／ いろいろ聞いちゃいました ／

# 若手職員のホンネ

普段はなかなか聞けない若手職員の本音を紹介します！

## 仕事編



### Q 仕事をしてみて感じることは？

- A**
- ◎市役所の仕事はルーティンワークが多いのかと思っていましたが、実際は違いました！課題を解決するため、日々PDCAサイクルを意識しながら業務に取り組んでいて、毎日とても刺激を受けています。
  - ◎自分一人で完結する仕事はほとんどなく、市役所内外、色々な方と関わり合いながら業務を進めています。失敗もしましたが、たくさんの方に支えられ、成長できていることを実感しています。

## 職場編



### Q 就職して豊橋市のイメージは変わった？

- A**
- ◎みなさんとてもユニークで、明るい職場でびっくりしました。職場はとても風通しがよく、1年目の私もとても意見が言いやすい環境です。
  - ◎想像以上に業務の幅が広く驚きました。専門性をいかし、お互い支えあいながら業務を行っていることを知りました。日々勉強です！
  - ◎デスクワークがほとんどかと思っていたのですが、窓口や電話応対も多く、打ち合わせのために外出することもしばしばです。日々様々な発見があります！

## プライベート編

### Q オフの日、なにしてる？

- A**
- ◎キャンプが趣味で、同じ趣味を持つ職場の仲間とよくキャンプに出かけます♪年齢もバラバラで、縦のつながりも強いと感じています。
  - ◎豊橋市役所の部活動に入っているので、練習がある日は参加します。全国大会優勝に向けて日々頑張っています！
  - ◎子供との時間を大切にしています。休日にしっかり休むことで、月曜日からまた元気に働くことができます。



## 就活編

### Q 学生時代の自分にアドバイスするなら？

- A**
- ◎いろいろな説明会に参加して業界を知ってほしい。自分がほんとにやりたいことがまだ知らないところに隠れているかも…！
  - ◎友達だけでなく、幅広い人と関わる機会をもっておいて！仕事を始めると、本当に色々な方と関わる機会が多いです。
  - ◎勉強、部活、アルバイト、恋愛など学生らしい今しかない一瞬一瞬を大切に過ごしてね。



# 01

## 研修制度

### 入庁後の成長を全力でサポートします！



人事課人材育成グループ  
松浦 弘樹

豊橋市では、成長をサポートするための研修を多く実施しています。新規採用職員研修では、「公務員倫理、地方公務員法」「市民サービスに必要な接遇」などを通じて、豊橋市職員として、社会人としての基本をしっかりと学びます。また、自分の強みを伸ばし、弱みをなくすための選択型研修も実施しています。その他にも、海外をはじめ、国、県、他自治体等への派遣研修や技術職員向けの研修など、一人ひとりにあった研修を実施しています。

入庁後も自分を磨き続けることができる、挑戦をすることができる、成長し続けることができるこの豊橋市役所で、一緒に働きましょう！

# 02

## 働き方改革

### 働きやすい職場づくりを進めています！

皆さんは「働きやすい職場」と聞いてどんなイメージをしますか？風通しが良い、休暇が取りやすい、仕事と家庭を両立できる、などいろいろ浮かぶと思います。豊橋市役所では、職員のライフステージに合わせた柔軟な働き方を可能とする「マイスタイル勤務」制度のほか、時間外勤務を減らすために、ICカードを使って出勤退勤時間を適正に把握する仕組みづくりを行っています。また、ノー残業デーの設定や夏季期間の朝型勤務を推奨し、退庁後の時間を有効活用できるようにすることで、職員一人ひとりのワークライフバランスを推進しています。皆さんも一緒に「働きやすい」と実感できる職場づくりをしませんか？



人事課制度企画グループ  
服部 加奈

## 勤務条件

**初任給(地域手当含む)** ●採用時における就学期間等に基づき決定されます。

【例】※R2.3.1時点／大学卒(事務職) 198,135円、(技術職) 205,275円

**手当** ●期末・勤勉手当：年2回(6月・12月)支給されます。／住居手当：家賃の額に応じて最高27,000円まで支給されます。

その他：通勤手当、時間外勤務手当、扶養手当など各種手当を支給します。

**勤務時間** ●午前8時30分～午後5時15分(週38.75時間勤務) ※勤務場所により異なる場合があります。

**休日** ●土・日・祝日・年末年始(年間休日120日以上) ※勤務場所により異なる場合があります。

**休暇等** ●年次有給休暇(1年度につき20日)、夏季休暇、婚姻休暇等の特別休暇等があります。

**子育て支援制度** ●産前産後休暇、子どもが満3歳になるまで取得できる育児休業、小学校入学まで取得できる部分休業などが整備されています。女性の育児休業取得率は100%!男性職員のための出産補助休暇や育児参加休暇もあり、仕事と子育てを両立しやすい環境づくりに努めています。

**健康管理** ●定期健康診断や人間ドックの実施のほか、所属対抗のスポーツ大会(ボウリング、ソフトバレーボール等)も開催しています。

**クラブ活動** ●陸上、野球、サッカー、テニスなど運動部のほか、アマチュア無線、蕎麦クラブ等、様々なクラブがあります。

# 人材育成のイメージ

〈豊橋市の人材育成の基本理念〉“個”と“組織”の力で豊橋の未来を創る！

## 目指すべき職員像

- 自ら考え、判断し、行動できる職員
- 新しいことに対し、積極的に挑戦する職員
- 時代の変化を敏感に感じ取り、市政にいかせる職員
- 広域的な視点を持ち、未来を見据えた政策を立案する職員
- 経営感覚を持ち、効果的・効率的に業務を遂行する職員



OJT（職場内研修）、庁内研修で職員の意識・能力向上を行っています。

## 研修受講モデル（一部抜粋）

	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代
階層別 研修	新規採用職員研修 キャリアデザイン研修	主任研修	主査職研修 課長補佐職研修	課長職研修
特別 研修	住民説明力向上研修 コミュニケーション能力向上研修 問題解決・発想力研修 政策法務基礎研修 などの選択型研修	育休復帰支援セミナー	シティプロモーション研修 接遇向上研修	技術職研修（基本・初級・中級） 管理者研修
ここに紹介している研修以外にも 派遣研修や手話研修、中核3市合同研修など 多くの研修を受講することができます！				
自己研修補助制度、自主研究グループ活動支援補助制度				

## 1年目を終えて…

市民対応や公文書の作成に不安がありましたが、新規採用職員研修で豊橋市のことはもちろん、ビジネスマナーや文書法務などを学ぶことができ、徐々に不安がなくなりました。自分たちで事業を考え、関係課そして市長へプレゼンテーションをする研修もあり、充実した1年を送っています。また、新規採用職員一人ひとりに、業務のこと、市役所のことを教えてくれる「OJT受入れリーダー」がいます。不安なことや心配なことを気軽に相談でき、いつも楽しく仕事ができています。



# CHANGE



## 令和2年度より 採用試験が大きく変わります

### 1 一般試験の 日程を 前倒し!

一般試験(事務職と技術職)の時期を7月から4月に早め、自己推薦試験と同時期に実施します。

※一般試験は、従来通り教養試験を1次試験で実施します。

### 2 自己推薦で SPI試験 を実施!

自己推薦の基礎能力検査を、SPIテストセンター方式の受験方法に変更し、2次試験で実施します。

※テストセンター受験とは、SPIをテスト会社が用意した会場に出向き、パソコンで受験する方法です。

### 3 受験申込を 電子化!

従来の紙での申し込みを、「あいち電子申請・届出システム」を用いた、電子申込みへ変更します。

※全試験で導入予定です。

## 試験のギモンにお答えします!

### Q 合格者は豊橋市出身が多いの?

A 市内・市外出身者の割合は、半々くらいです。  
採用試験の受験者の住所・年齢・性別のほか、学歴や職歴によって有利・不利になることはありません。

### Q 試験区分で配属先などに違いはあるの?

A 試験区分(自己推薦・一般)により、配属先や研修などに差はありません。同期で競い合いながら切磋琢磨し成長してください。

### Q 自己推薦と、一般試験は どちらの方が合格しやすいですか?

A どちらが合格しやすいかは一概には言えませんが、令和2年4月採用の合格者倍率(事務職)は、自己推薦が9.1倍、一般試験が10.6倍です。また、自己推薦と一般試験は併願することができませんのでご注意ください。



### 自己推薦

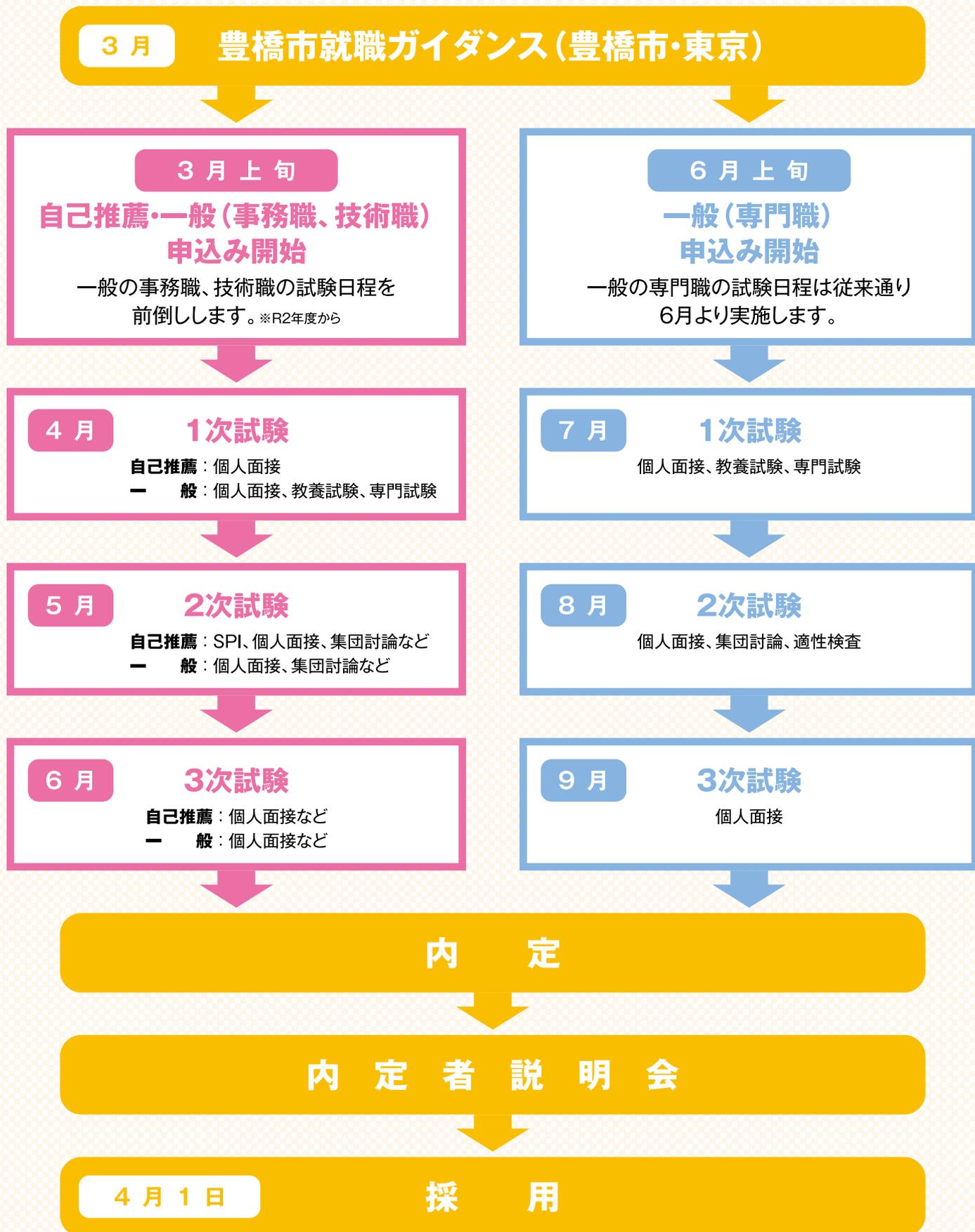
「大学時代にこんなことに力を入れていた」「自分の個の魅力を知ってほしい!」そんなあなたは「自己推薦」で自身をPRしてください!SPI試験を導入しているため、民間企業を中心に就職活動を行っている方も、受験しやすい試験です。

### 一般試験

「公務員を目指してずっと準備してきた」「筆記試験も面接もバランスよく評価されたい!」そんなあなたは「一般試験」でチャレンジしてみてください!教養試験と面接のそれぞれであなたの力を十分に発揮していただくことができます。

# 採用試験

## 採用スケジュール





## 豊橋市役所 採用案内パンフレット

---

豊橋市役所 総務部人事課  
〒440-8501 愛知県豊橋市今橋町1番地

 Tel: 0532-51-2041  Fax: 0532-56-5120

 Mail: jinji@city.toyohashi.lg.jp

 Web: <http://www.city.toyohashi.lg.jp/6760.htm>

