

TOYOHASHI RECRUIT

描いた未来が、

誰かの今日になる。



2024年度 豊橋市職員採用案内

豊橋市ってどんなまち？

豊橋市はまちづくりの基本理念を

「私たちがつくる 未来をつくる」として

幅広い分野で様々な政策を計画し、実行しています。

もっと知ってもらうため、数字から見える「豊橋市」を紹介します。



数字で見る

豊橋

人口 **37.0** 万人

令和5年1月1日時点

共働き子育てしやすい街
ランキング2022 **3** 位
全国

出典 日本経済新聞社
日経BP「日経xwoman（クロスウーマン）」

まちなか図書館
国際的デザイン賞 **3** 部門

IIDA Best of Asia Pacific Design Awards：公共施設部門 最優秀賞
AIA Japan Design Awards：インテリア建築部門 最優秀賞
Interior Design Magazine Best of Year Award：図書館部門 入賞

三河港
輸入自動車の台数・金額
29年連続 全国 **1** 位

出典 三河港振興会HP

市町村別農業産出額
野菜部門 **5** 位
全国

出典 令和2年市町村別農業産出額（推計）

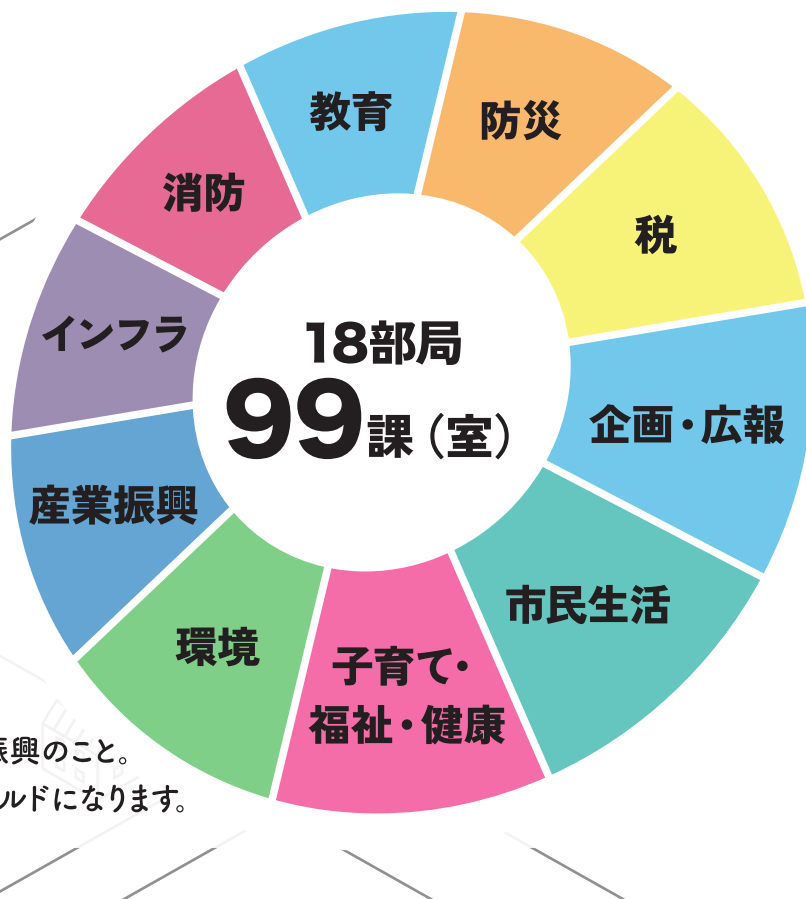
生活満足度ランキング **1** 位
全国

出典 市版 SDGs 調査 2020 株式会社ブランド総合研究所

事業フィールド



豊橋市役所には、18部局
99課(室)にもなる数の部署があります。
税のこと、福祉のこと、環境のこと、産業振興のこと。
豊橋に関わるすべてのことが、事業フィールドになります。



職種紹介

豊橋市を支える様々な職種について
紹介します！

事務

様々な分野における企画や計画、窓口業務、庶務や予算、人事に関することなど幅広い業務に従事します。



●主な配属先
市役所本庁舎、上下水道局、保健所など

土木

道路、河川、橋、公園など、生活に欠かせないものを「守る」仕事です。土木の専門知識を生かした設計や計画立案を行います。



●主な配属先
建設部、都市計画部、産業部、上下水道局など

建築

公共建築物の設計、工事監理等を行い、安全・安心なまちづくりを推進していきます。



●主な配属先
建設部、都市計画部、総合動植物公園など

電気

様々な公共施設の電気設備に関する設計や施工監理等を行い、生活に欠かせない施設を守ります。



●主な配属先
建設部、環境部、上下水道局など

機械

設備の設計、施工監理、維持管理を担います。環境にも優しい、安心して暮らせるまちを設備の面から守ります。



●主な配属先
建設部、環境部、上下水道局など

化学

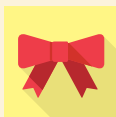
大気汚染や水質汚濁、廃棄物に関する調査や分析を行い、市民の健康や生活環境を守ります。



●主な配属先
環境部、上下水道局など

社会福祉士

福祉分野のエキスパートとして社会福祉全般に関する業務を行います。



●主な配属先
福祉部、こども未来部、市民病院など

保育士

公立保育園などで、子どもたちの心身の健やかな発達をサポートする保育業務、子育てに関する相談業務を行います。



●主な配属先
保育課

保健師

母子保健、健康増進業務、結核事務、精神保健、難病支援など専門性の高い業務を幅広く行います。



●主な配属先
保健所、福祉部など

獣医師

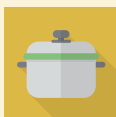
と畜検査、動植物園での動物診療などの獣医専門業務の他、食品安全、感染症予防など公衆衛生全般に携わります。



●主な配属先
食肉衛生検査所、保健所、総合動植物公園

管理栄養士

料理教室、栄養相談、給食管理等、食生活を中心とした健康づくりを推進します。



●主な配属先
保健所、総合老人ホームなど

薬剤師

医療機関や薬局等への立入検査、飲食店等への監視指導、感染症や食中毒の疫学調査等を行います。



●主な配属先
保健所など

学芸員

博物館資料の収集、研究や各展示の企画・運営の他、館の運営や保守業務も行います。



●主な配属先
自然史博物館、美術博物館、科学教育センターなど

その他

臨床心理士又は公認心理師、作業療法士、教員(看護専門学校)、労務職、消防士などの職種もあります。



豊橋市役所で働くのって、どう？

豊橋市で働く先輩の声

山崎 駿斗

都市交通課／2019年入庁
事務職



福井 憲太

公園緑地課／2017年入庁
技術職〈土木〉



藤城 智華

ゼロカーボンシティ推進課／2022年入庁
事務職



桑原 栞

健康増進課／2022年入庁
保健師



Q1. 担当業務は？

公共交通の確保維持及び利用促進を目的に運行実績の分析やイベントの企画などを行っています。バスや電車の利便性を向上させるために、交通事業者や市職員を含め多くの人が関わるなかで、私も貢献できるよう業務に励んでいます。

再エネ設備の補助金受付、ゼロカーボン普及啓発イベントの企画・運営、小学校での出前講座の実施など地球温暖化防止につながる業務を行っています。夏には庁舎に緑のカーテンを設置し、採れたゴーヤを来庁者の皆様へ配布しました！

公園の樹木に関する工事の設計・監督等が主な担当業務です。樹木の位置を決める際や住民の方々へ周知をする際には事業者の方と入念に打合せをしたり、現場に直接足を運んだり、公園がより良い施設になるよう常に心がけています。

主に特定健康診査や特定保健指導に関する業務を担当しています。どうしたら健診受診率や保健指導受診率が向上するか、同じグループの先輩方からアドバイスを頂きながら日々業務に励んでいます。

Q2. 仕事のやりがいは何ですか？

車を使わない生活様式を提案するイベントで、幅広い年代の方に楽しみながら公共交通に親しんでもらっている姿を見た時には、自分の仕事・想いが形になっているのを感じ、非常に感慨深い気持ちになりました。

地球環境をより良くするための業務に携われることにやりがいを感じます。入庁前は環境に関する知識がまるで無かった私ですが、知らないからこそ一日一日学びが増えていくことを実感できています。

安心安全で住みやすい街づくりを目指して業務を進めています。時には、思うように進まず、苦戦することもあります。担当工事が完了し、地域の方に喜んでもらえることにやりがいを感じます。

特定保健指導では、健診結果や生活を基に、食事や運動のお話をして、目標達成のためのサポートをします。担当した方から、この教室に参加してよかったとお言葉を頂くこともあり、とてもやりがいを感じます。

Q3. 自由質問

休日の過ごし方は？

採用を機に市外から引っ越してきたので休日は市内のカフェに行ったり、石巻山に登ったり、同期の家に集まってご飯を食べたりと豊橋を満喫しています！

イメージ変わった？

想像より業務が幅広かったです。課内でもグループや個人で担当業務が異なることに驚きましたが、その分様々な仕事に携わることができると思っています。

入庁して知ったことは？

各部署で、市民の方々に対するさまざまな制度や補助金等があることを知りました。また、市に関わっているイベントの多さに驚きました！

職場の雰囲気は？

頼もしい先輩方ばかりで、相談をしやすい職場です。お昼休憩の際に、先輩たちとお喋りしながらウォーキングするのが最近の楽しみです！

豊橋市役所でのCareer Path

ジョブローテーション紹介

高橋 拓也

防災危機管理課／2009年入庁
事務職



今、災害対応力強化に向けて
「ドローン×AI」で民間企業と共同研究を実施してます。
未来への挑戦ができるのも市役所の仕事です。

鈴木 久美子

行政デジタル推進室 主査／2001年入庁
事務職



ワークライフバランスを保てる環境が整っている
ので、公私ともに充実しています。また、様々な業務
を経験するので、仕事の幅が広がるのも魅力です。

1 上下水道局 料金課 (現: 上下水道局 営業課)

豊橋市のライフラインを預かる上下水道局の一員として、市民の方々に水道料金をお支払いいただくための事務を行っています。水道は地域に密着したサービスなので、豊橋市の地理に強くなりました。また東日本大震災では給水支援業務の派遣を経験し、「危機」の際に、役立てる仕事だと感じました。

2 教育委員会 教育政策課

学校施設は、日常のみならず災害時においても十分な安全性・機能性を有することが求められています。施設グループに所属し、適切な維持管理を実施するほか、新設校である「豊橋市立くすのき特別支援学校」の建設に携わりました。整備され、きれいになった学校施設を使う児童・生徒達の笑顔が印象に残っています。

3 防災危機管理課

自然災害や、テロなどの様々な危機から市民の方々を守るための業務を行っています。また、ドローン飛行隊「RED GOBLINS」を発足し、新たな情報収集手段としてドローンを活用した防災IoTの推進に挑戦し続けています。日々試行錯誤の連続ですが、将来性のある仕事に携われていることは、私にとってやりがいとなっています。



1 企画部 都心活性課 (現: 都市計画部 まちなか活性課)

中心市街地活性化のため、駅前でのイベント開催や、「ここにこ」建設に携わる業務を担当しました。初めてイベントで司会をした時や、数年後に完成した「ここにこ」に行った時には、自分の頑張ったことが形になる喜びを感じました。当時の先輩方に教えていただいた仕事の進め方や考え方は、今でも自分の支えとなっています。

2 文化市民部 市民課 (現: 市民協創部 市民課)

市民課では、窓口対応や戸籍の登録に関する業務を担当しました。市役所の「顔」となる部署であり、直接市民の皆様と関わるという貴重な経験を通じて、自分の対応の重要性を実感しました。市民課に在課中、数回育児休業を取得しましたが、優しい仲間を支えられ、安心して仕事と育児の両立ができました。

3 財務部 資産税課

固定資産税のうち、償却資産という事業用資産の課税業務を担当しました。配属当初は税の仕組みや法律を覚えることが本当に大変でしたが、上司や同僚、時には近隣の自治体担当者とも相談しながら色々なことを学びました。前例がなく難しい判断を求められることもありましたが、知識や人脈など、得るものも多かったです。

4 総務部 行政デジタル推進室

行政のデジタル化の旗振り役として、手続のオンライン化や業務のデジタル化、デジタル人材の育成を進めています。専門用語が多く、めまぐるしく変化する世界ですが、自分の経験がヒントになることも多く、とてもやりがいがあります。経験年数が長くなり自分の立場にも変化がありますが、常に市民の方や担当者の目線でいられるよう心がけています。

豊橋市役所 でStep Up！

人材育成のイメージ（求められる能力）

若手

基礎知識の習得

コスト・スピード意識
対人能力、職務遂行能力

中堅

積極的に挑戦

チャレンジ精神
政策形成能力

主査

リーダーシップを発揮

広域的視点
マネジメント能力

管理職

部下育成・組織経営

組織管理能力
人材育成能力

研修受講モデル（一部抜粋）

	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代
階層別研修	新規採用職員研修	主任研修 主査職研修	課長補佐職研修	課長職研修
特別研修	仕事の効率アップ研修 ワンペーパーで伝える資料作成研修 企画力向上研修 政策法務基礎研修 などの選択型研修		ここに紹介している研修以外にも中核 4市合同研修や派遣研修など多くの 研修を受講することができます！	
	育休復帰支援セミナー			
	シティプロモーション研修			
	接遇研修			
	技術職研修（基本・初級・中級・リーダー）		管理者研修	
	自己研修補助制度、自主研究グループ活動支援補助制度			

新規採用職員が参加する研修

たくさんの研修で、みなさんの公務員デビューをサポートします。

- ・接遇研修
- ・情報セキュリティ研修
- ・公務員倫理研修
- ・地方公務員法研修
- ・文書法務研修
- ・保育士体験研修 など

PICK UP!!!

知りたい!豊橋市役所のあれこれ

Q どのような職場に配属されますか?

A 本人の希望や適性をもとに配属先を決定します。
事務職の配属先は、市役所本庁舎だけでなく、上下水道局、保健所など様々です。
また、配属先に関わらず、災害時の対応や選挙事務などにも携わります。

Q 勤務時間や休日・休暇について教えてください!

A 勤務時間は、8時30分から17時15分まで、休日は土・日・祝日・年末年始です。
ただし、図書館や動植物園など、一部配属先では異なる場合があります。
休暇制度も充実しており、年次有給休暇が1年度につき20日、他にも夏季休暇や婚姻休暇、健康保持休暇、ボランティア休暇などの特別休暇があり、ワークライフバランスが実現しやすく、私生活も充実させることができます。

Q 給与ってどのくらいなの?

A 初任給は、大学卒の事務職が197,451円、大学卒の技術職が204,455円です。(R5.4.1時点) (予定)
初任給は採用時における就学期間等に基づき決定されます。
また、期末・勤勉手当が年2回(6月と12月)と、その他に住居手当や通勤手当、扶養手当、時間外勤務手当などがあります。

Q テレワークってやってるの?

A 豊橋市役所では、専用のテレワーク端末が準備されているので、業務によっては在宅でも、職場と同じように仕事をすることができます。また、ライフスタイルに合わせて勤務時間をずらすことも可能です。一人で集中したいときや、Webセミナー等で勉強したいときにも便利です。

Q マイスタイル勤務って、何?

A マイスタイル勤務とは、勤務時間を30分単位で最大1時間まで前後にずらすことができる豊橋市独自の制度です。保育園への送迎や介護など、多くの職員が利用しています。

Q 育児休業っていつまでとれるの?

A 子が3歳になるまで取得できます。女性の育休取得率は100%。男性は30%と年々増えています。子どもが小学校に入学するまで、1日2時間を超えない範囲内で取得できる「部分休業」や、子どもの病気やけがの時に使える「子の看護休暇」を取得している職員も多くいます。

Q OJT制度って、何?

A 新規採用職員とOJT受入れリーダーとなる先輩職員がペアとなり、職場内で業務に必要な知識やスキルを指導・育成していく制度です。分からないことがあっても、身近でOJT受入れリーダーがサポートをしてくれるので安心して業務に取り組めます。

管理職インタビュー

人事課 課長 小清水 仁美 (1992年入庁)

1992 企画部 秘書課 ▶ 1994 市民部 保険年金課 ▶ 2001 企画部 臨海整備課
▶ 2007 総務部 人事課 ▶ 2013 企画部 秘書課 ▶ 2017 総務部 人事課
▶ 2019 市民協創部 多文化共生・国際課 ▶ 2022 総務部 人事課



Q. 仕事と家庭の両立はどうしていましたか?

仕事と育児・家事の両立は時間マネジメントの一言に尽きます。オンとオフどちらも限られた時間のなかで、いかに効率的に仕事を進めるか、娘たちと向かい合う時間を作るか、予期しない出来事をいかに工夫し、しかも楽しみながら受け入れていくか、常に考えながら走り続けてきた気がします。その経験が自分を成長させてくれ、現在の仕事に非常に役立っていると実感しています。

Q. 豊橋市で働く未来の仲間にメッセージを!

AIやICTの進化など、私たちの生活が急速に変化していく時代だからこそ、ホスピタリティや人の心を大切に想うことを基軸に持った仲間と一緒にまちづくりをしたいです。豊橋市役所ではさまざまな業務に携わることができ、どの部署においても、限りなく自分自身をバージョンアップさせていくことができます。ぜひ一緒に働きましょう。

豊橋市役所 総務部 人事課

〒440-8501 愛知県豊橋市今橋町1番地

TEL : 0532-51-2040

Mail : jinji@city.toyohashi.lg.jp

FAX : 0532-56-5120

WEB : <https://www.city.toyohashi.lg.jp/6760.htm>



WEBサイト



インスタグラム